

Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit

Ukiumoortumik nalunaarusiaq 2020

Årsberetning for Grønlands Råd for Menneskerettigheder

Allatseqarfik / sekretariatet



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Indhold

Indledning	2
Formål	2
Finansiering	3
Rådets sammensætning	3
Sekretariat	3
Administrativt årshjul	4
Rådets Forretningsudvalg	5
Afslag på fondsansøgning	5
Tilskud til rejse ej brugt grundet covid-19	5
Møder med Naalakkersuisut og Finansudvalg om økonomiske udfordringer	5
COVID-19	5
Rådsmøder og tematiske møder	6
Målsætning og ny forretningsorden	6
Handleplan 2020 – det faglige årshjul	6
Nedsættelse af arbejdsgrupper	6
Valg af emner for kommende fokusområder	7
Rådet i tal	7
Statusrapport om retten til bolig	8
FN-eksaminationer	8
Folkehøring om Universal Periodic Review UPR	9
Besøg af FNs Specialrapportør for oprindelige folks rettigheder	9
Rådet for Menneskerettigheder i medierne	11
Høringssvar	11
Høringssvar og policy briefs om Covid-19	11
Andre aktiviteter	12
Afrunding	13
Ingen fysiske møder	13
Begrænsninger i 2021	13
Omstrukturering af menneskerettighedsområdet	13
Tak	14
BILAG A	15
BILAG B	21
BILAG C	24



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Indledning

Rådet for Menneskerettigheder (herefter Rådet) blev etableret i 2013 efter vedtagelsen af Inatsisartutlov nr. 23 af 3. december 2012 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder. I 2019 blev Rådets sekretariat etableret efter en lovændring hvor Inatsisartutlov nr. 20 af 27. november 2018 trådte i kraft.

Ifølge loven skal Rådet virke i overensstemmelse med FN's Parisprincipper. Principperne handler dels om at sikre menneskerettighedsråd og -institutioner arbejder uafhængigt og sikres nok midler til at udføre dette arbejde.

The Paris Principles

identify 6 main criteria that NHRI should meet to be fully functioning:

1. A broad mandate based on universal human rights standards
2. Autonomy from government
3. Independence
4. Pluralism
5. Adequate resources
6. Adequate power of investigation

Formål

Rådets hovedformål er at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland ved at drøfte menneskeretlige udfordringer og foreslå aktiviteter for Institut for Menneskerettigheder i Danmark, som formelt er Grønlands nationale menneskerettighedsinstitution.

Rådet skal desuden medvirke til generel videns- og kompetenceopbygning om menneskerettigheder i Grønland.

Uddrag af Inatsisartutlov om Grønlands Råd for Menneskerettigheder:

§ 2. Grønlands Råd for Menneskerettigheder har til opgave at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland ved at drøfte menneskeretlige udfordringer i det grønlandske samfund og foreslå aktiviteter for Institut for Menneskerettigheder, herunder for eksempel:

- 1) deltage i overvågning af og rapportering om menneskerettighedssituationen i Grønland,
- 2) drøfte udarbejdelse af analyser af og forskning på menneskerettighedsområdet,
- 3) yde rådgivning til Inatsisartut, Naalakkersuisut, samt andre offentlige myndigheder og private aktører om menneskerettigheder,



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

- 4) fremme koordination af og bistand til civilsamfundets arbejde med menneskerettigheder,
- 5) støtte og fremme undervisning i menneskerettigheder,
- 6) medvirke til formidling af information om menneskerettigheder,
- 7) foreslå aktiviteter til styrkelse af menneskerettigheders gennemførelse i Grønland, og
- 8) vurdere forløbet af hidtidige aktiviteter på menneskerettighedsområdet i Grønland.

Stk. 2. Grønlands Råd for Menneskerettigheder udpeger et medlem til bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder.

Finansiering

Rådet for Menneskerettigheder finansieres ifølge §9 i Rådets lov gennem tilskud fra Landskassen. Tilskuddet skal dække sekretariatsbetjening, vederlag til formanden (30.000kr årligt), mødeafholdelse, herunder udgifter til lokaler, tolkning, forplejning, dagpenge samt rejseudgifter i forbindelse med møderne og udgifter til informations- og undervisningsmateriale.

Rådets sammensætning

Rådet består af i alt 13 medlemmer, hvoraf Børnetalsmanden, Handicaptalsmanden og formanden for Ligestillingsrådet er faste medlemmer. Det nuværende råd havde konstituerende møde den 29. november 2019, efter Inatsisartut havde udpeget 10 medlemmer i henhold til den nye Inatsisartutlov.

Rådets sekretariat

Ved lovændringen af 2018 er den erklærede hensigt, ifølge loven og lovbemærkningerne, at Rådet etablerer et sekretariat som varetager administrationen for Rådet og yder bistand til Rådet.

Det er ligeledes hensigten, at sekretariatet skal besidde kompetencer, så det selvstændigt kan samle op på de visioner og målsætninger som Rådet og dets formandskab formulerer, samt at sekretariatet medvirker til at udarbejde rapporter, årsberetninger, årsregnskab, afrapporteringer til FN og understøtte rådsarbejdet på et fagligt niveau. Endvidere er det hensigten, at sekretariatet kan indsamle, udvikle og formidle viden om menneskerettigheder i Grønland.

Efter Rådets konstituering i slutningen af 2019 var Rådet uden sekretariatsleder. Rådets formandskab, forretningsudvalg og ansættelsesudvalg igangsatte derfor en rekrutteringsproces, som var tidskrævende og desværre uden succes. I løbet af 2020 lykkedes det dog at ansætte i alt to sekretariatsledere. Begge valgte dog at afbryde samarbejdet efter kortere tids ansættelse.

Det er forretningsudvalgets klare opfattelse, at de manglende midler til rådssekretariatets drift, og de dermed ringe ansættelsesforhold for en sekretariatsleder, har gjort det svært at rekruttere og fastholde en kvalificeret sekretariatsleder. En sekretariatsleder skal i dag, med de eksisterende ressourcer, varetage en alt for stor portefølje af administrative arbejdsopgaver, samtidig med at der forventes en vis faglig indsigt i menneskerettighedsarbejdet.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

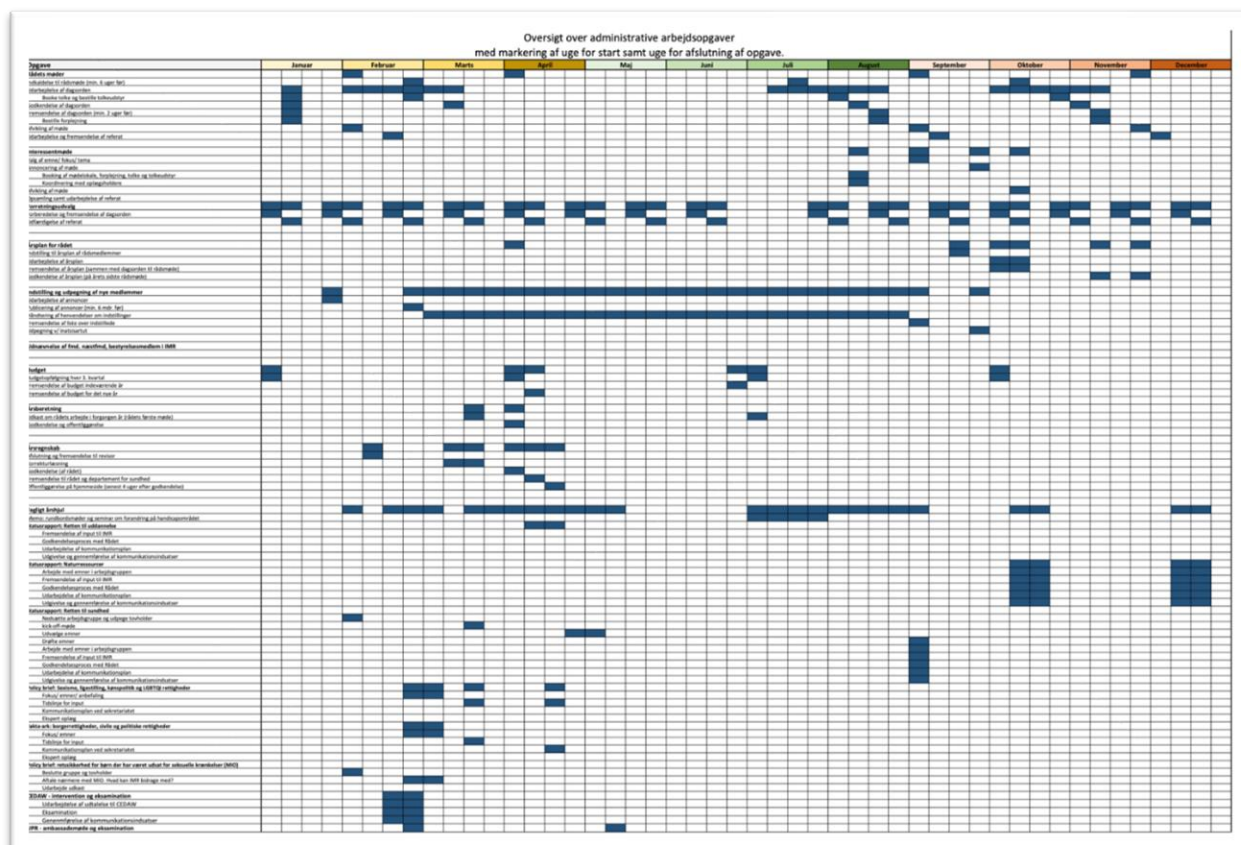
Per første januar 2020 blev der ansat en studentermedhjælper. Studentermedhjælperen har i 2020 været den eneste faste deltidsansatte medarbejder i rådssekretariatet. Rådssekretariatet har dermed ingen faste fuldtidsansatte, hvilket præger rådsarbejdet, samt omfanget og kvaliteten af bistanden til rådet.

Siden oktober 2020 valgte forretningsudvalget at hyre mere erfarne konsulenter til varetagelse af rådssekretariatslederens opgaver.

Honorarer til konsulenter og den gage der er udbetalt under ansættelsesperioder til sekretariatsleder, overskrider ikke det samlede budgetterede beløb til gager til sekretariatsleder i budget 2020.

Administrativt årshjul

Sekretariatslederen, og senest deltidskonsulenten, har været pålagt at udarbejde et administrativt årshjul ([BILAG C](#)) på baggrund af de erfarede arbejdsopgaver i løbet af det første år samt den gældende lovgivning og vedtagne forretningsorden. Som det fremgår af årshjulet, pålægger lovgivningen især mange administrative opgaver.





Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Rådets Forretningsudvalg

Ved Rådets konstituerende møde i november 2019 blev Sara Olsvig valgt som formand for Rådet, mens Anders Meilvang blev valgt som næstformand og Níke Berthelsen som forretningsudvalgsmedlem.

Anders Meilvang varetog formandsopgaverne i en periode i februar 2020, og trak sig samme måned som næstformand, af personlige årsager. Annemette Nyborg Lauritsen trådte i Anders' sted som næstformand.

Níke Berthelsen varetog posten som forretningsudvalgsmedlem frem til september 2020, hvor Kathrine Bødker overtog posten som forretningsudvalgsmedlem.

Der har således været stor udskiftning i forretningsudvalget i 2020.

Afslag på fondsansøgning

I starten af 2020 besluttede Rådet at forretningsudvalget sammen med en nedsat arbejdsgruppe til fundraising skulle søge fondsmidler og puljemidler til Rådets arbejde.

Der blev søgt midler fra Tips- og Lottopuljen samt puljen til Internationale Aktiviteter under Departement for Udenrigsanliggender. Begge ansøgninger fik afslag med den begrundelse, at opgaverne der søgtes midler til, lå inden for formålsparagraffen i loven om Rådets virke, og at der dertil ydes midler fra Finansloven.

Tilskud til rejse ej brugt grundet covid-19

Der blev givet tilsagn om tilskud til rejseudgifter til FN ved en af de planlagte menneskerettighedseksaminationer, som dog aflystes grundet COVID-19. De ansøgte midler til faglig juridisk bistand til det indholdsmæssige arbejde i forbindelse med eksaminationerne blev afvist.

Møder med Naalakkersuisut og Finansudvalg om økonomiske udfordringer

Forretningsudvalget bragte de økonomiske udfordringer frem for den ansvarlige Naalakkersuisoq ved tre møder afholdt i hhv. januar, april og juni 2020, samt til Inatsisartuts finansudvalg i oktober 2020. Der blev ikke givet ekstra bevilling til rådets arbejde i 2020.

COVID-19

2020 var præget af COVID-19 pandemien, som på forskellige måder også ramte Grønland og Rådet for Menneskerettigheders arbejde.

Således var rådssekretariatet ikke bemandet i store dele af foråret 2020, ligesom Selvstyret i maj 2020 meddelte ønske om besparelser på tilskuddet til Rådet på 300.000 kr. ud af bevillingen på 915.000kr. Rådet svarede at en besparelse på en tredjedel af driftstilskuddet ville være en *de-facto* nedlæggelse af Rådet for Menneskerettigheder. Besparelsen blev ikke gennemført.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Rådsmøder og tematiske møder

Rådet for Menneskerettigheder har en lovbestemt forpligtelse til at afholde to ordinære møder om året. Rådets ordinære møder i 2020 blev afholdt henholdsvis den 7.-8. februar og den 19. november.

Derudover afholder Rådet to tematiske møder om året, hvor der gives input til igangværende udarbejdelser af statusrapporter eller drøftes FN eksaminationer. I 2020 afholdt Rådet tematiske møder den 15. maj og den 28. august.



Målsætning og ny forretningsorden

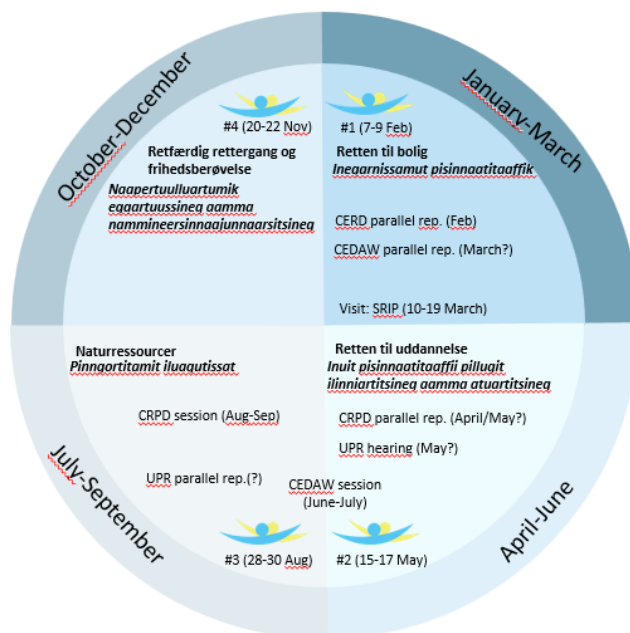
I forbindelse med rådets første ordinære møde 7.- 8. februar blev en ny forretningsorden vedtaget ([BILAG A](#)) sammen med et fagligt årshjul. Rådet drøftede også en strategi for arbejdet, som Forretningsudvalget færdiggjorde sammen med rådets sekretariat ([BILAG B](#)). Med en udarbejdet strategi havde Rådet således en defineret målsætning for Rådets arbejde, med klart definerede indsatsområder og fokus for 2020-2023.

Handleplan 2020 – det faglige årshjul

Ifølge Rådets årshjul og strategi skulle der i 2020 fokuseres på de af det forrige råd vedtagne emner for statusrapporter som udarbejdes sammen med Institut for Menneskerettigheder

- retten til bolig
- retten til uddannelse
- naturressourcer og menneskerettigheder
- retfærdig rettergang og frihedsberøvelse

Desuden skulle Rådet deltage aktivt i parallelrapporteringer til de fire planlagte FN eksaminationsprocesser af Grønland og Danmark for 2020.



Nedsættelse af arbejdsgrupper

Ved Rådets første ordinære møde blev der nedsat en række arbejdsgrupper

- Arbejdsgrupperne for Retssikkerhed



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

- Forfatningsmæssige emner
- Ligebehandling, Ressourcer
- Uddannelse
- Bolig
- Aftabuisering

samt de mere administrative arbejdsgrupper:

- Fundraising og Kommunikation
- formidling og oplysning

Ved Rådets andet ordinære møde blev antallet af arbejdsgrupper nedsat til fire:

1. Arbejdsgruppen for civile og politiske rettigheder
2. Arbejdsgruppen for ligebehandling, aftabuisering, kønsmæssig ligestilling samt LGBTQI+ rettigheder
3. Arbejdsgruppen for sociale, økonomiske og kulturelle rettigheder
4. Arbejdsgruppen for naturressourcer, bæredygtighed, erhverv og menneskerettigheder

Arbejdsgrupperne har til hovedformål at sikre fremdrift i arbejdet på de forskellige områder, særligt når der udarbejdes statusrapporter, som arbejdsgrupperne er tovholdere for. Arbejdsgrupperne kan også udarbejde hørings svar. I løbet af 2020 igangsatte sekretariatet arbejdet med at fastsætte nærmere bestemte kommissorier for arbejdsgrupperne.

Valg af emner for kommende fokusområder

Ved Rådets andet og sidste ordinære møde den 19. november 2020, fastlagdes en række emner som Rådets ønsker at arbejde med i 2021. Emnerne ønskedes beskrevet i statusrapporter, policy briefs og fakta-ark i samarbejde med de faste medlemmer og Institut for Menneskerettigheder.

Fokusområder:

- En statusrapport om retten til sundhed, herunder mental og fysisk sundhed samt selvmord
- Policy brief om sexisme, ligestilling, kønspolitik og LGBTQI+ rettigheder
- Policy brief om retssikkerhed for børn som har været udsat for seksuelle krænkelser – i samarbejde med MIO
- fakta-ark om borgerrettigheder, civile og politiske rettigheder for alle borgere i Grønland

Rådet i tal

Grundet udfordringerne med at ansætte og fastholde en sekretariatsleder har der ikke været en konsekvent registrering af Rådets aktiviteter som f.eks. presseomtale, modtagne og besvarede hørings svar og lignende. Der må derfor påregnes at være negative afvigelse i de tal, der præsenteres i denne beretning, da det ikke er alle aktiviteter der er registreret i sekretariatet.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Statusrapport om retten til bolig

På trods af store forhindringer i arbejdet grundet COVID-19, også hos Rådets nærmeste samarbejdspartner Institut for Menneskerettigheder, bibeholdt Rådet og arbejdsgrupperne fremdrift i udarbejdelsen af statusrapporter i 2020. I september 2020 udgav Rådet således sammen med Institut for Menneskerettigheder rapporten Retten til bolig.

Hovedfokus i anbefalingerne i boligrapporten er hjemløshed, boligløshed og genhusning, mens også boligklagenævnet behandles. Ikke mindst inkluderede rapporten en anbefaling om udarbejdelse af en national handlingsplan på tværs af kommunerne og Selvstyret, som sammen med politikerne fik rapporten tilsendt.



Arbejdsgrupperne arbejder desuden videre med rapporterne om retten til uddannelse og naturressourcer og menneskerettigheder, som forventes udgivet i 2021.

FN-eksaminationer

Året 2020 har været et af de aktive år for FN-eksaminationer af Grønland, Danmark og Færøerne i menneskerettighederne.

Rådet for Menneskerettigheder bidrog således til Institut for Menneskerettigheders parallelrapporter og temalister til eksaminationer i FNs:

- Racediskriminationskomité (CERD) <https://menneskeret.dk/udgivelser/selected-list-of-themes-on-icerd-denmark-2020>
- Kvindekomité (CEDAW) <https://menneskeret.dk/udgivelser/parallelrapport-cedaw-2021-konventionen-afskaffelse-diskrimination-kvinde>
- Handicapkomité (CRPD)
- Universelle Periodiske Bedømmelse (UPR) <https://menneskeret.dk/udgivelser/institut-menneskerettigheders-rapport-fns-universelle-periodiske-bedoemmelse>
- På baggrund af drøftelser i det samlede råd ved det tematiske møde i august 2020, bidrog Rådet til den store UPR-proces med en særskilt parallelrapport Annex A: "BILAG I TIL NHRI-PARALLELRAPPORT: ANBEFALINGER OM FORHOLD I GRØNLAND INDSENDT AF GRØNLANDS RÅD FOR MENNESKERETTIGHEDER OG INSTITUT FOR MENNESKERETTIGHEDER" https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/document/Anbefaling_GRM_DK.pdf



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

De 7 emner der blev bragt op af Rådet i UPR parallelrapporten

1. Generel beskyttelse mod diskrimination
2. Vold generelt og vold mod børn og kvinder
3. Adgang til retsvæsnat
4. Boliger
5. Naturressourcer
6. Personer med handicap
7. Grønlandere i Danmark



Folkehøring om Universal Periodic Review UPR

Rådet samarbejdede desuden med Departement for Udenrigsanliggender om afholdelse af en folkehøring vedrørende UPR, som blev afviklet den 2. december 2020, ligesom rådet sammen med Institut for Menneskerettigheder indsendte et omfattende hørings svar til Naalakkersuisuts UPR-rapport.

UPR-folkehøringen havde karakter af et interessentmøde, hvor grønlandske NGO'er og aktører inden for en lang række områder var inviteret til høringen, som foregik online grundet COVID-19 restriktionerne.

Ud over Rådet fremlagde børnetalsmandsinstitutionen MIO, handicaptalsmandsinstitutionen Tilioq og Inuit Circumpolar Council Greenland (ICC) deres input til UPR-høringen, som Departement for Udenrigsanliggender optog med henblik på offentliggørelse.



Selve eksaminationerne som skulle have været afholdt i FN i 2020 blev udsat grundet COVID-19.

UPR-eksaminationen er datosat til maj 2021, mens både CERD og CRPD-eksaminationerne er yderligere udsat. Rådet planlægger ifølge sin strategi at deltage i videst muligt omfang i alle eksaminationerne.

Besøg af FNs Specialrapportør for oprindelige folks rettigheder

Specialrapportørerne etableret under FN Menneskerettighedsråds specialprocedurer inkluderer en Specialrapportør for oprindelige folks rettigheder (SRIP).



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Specialrapportørerne er uafhængige eksperter, som blandt andet foretager landebesøg, udarbejder tematiske rapporter og bidrager med rådgivning.

Grønland havde i 2017 formelt besøg af specialrapportøren for farligt affald. I starten af 2020 stod det klart, at specialrapportøren for oprindelige folks rettigheder Victoria Tauli-Corpuz ville foretage et landebesøg til Danmark og Grønland.

Rådet for Menneskerettigheders sekretariat blev involveret i nogle af de praktiske forberedelser af besøget, såsom at finde tolke og tolkeudstyr og sikre kontakt til aktører i Grønland, som specialrapportøren ønskede at møde. Rådet bidrog også formelt til specialrapportørens liste af emner for besøget.

Rådsformanden Sara Olsvig opholdt sig i Danmark under specialrapportørens indledende møder i København i marts 2020, og deltog således i mødet omhandlende børn og unge hos UNICEF Danmark i FN Byen, i mødet mellem specialrapportøren og Institut for Menneskerettigheder samt i det offentlige møde for grønlandske foreninger i Danmark, som afholdtes i samarbejde med IWGIA. Her var rådsformanden ordstyrer.



Grundet COVID-19 pandemien og de akut indførte restriktioner blev specialrapportørens rejse til Grønland aflyst i sidste øjeblik. Landebesøget til Grønland og Danmark var formelt det sidste besøg Victoria Tauli-Corpuz planlagde at udføre under sit mandat som specialrapportør for oprindelige folks rettigheder. Med udgangen af april 2020 udløb mandatet og en ny specialrapportør, Francisco Calí Tsay, tog sæde pr. 1. maj 2020.

Da det stod klart, at Victoria Tauli-Corpuz ikke ville kunne nå at gennemføre landebesøget til Grønland skrev Rådet for Menneskerettigheder et formelt brev til den nye specialrapportør og opfordrede til, at landebesøget gennemføres så snart corona-pandemien er ovre, og det er muligt.

Nogle af de bekymringer Rådet bragte op for specialrapportøren er den inkonsistens der er i formelle udmeldinger fra Naalakkersuisut om implementeringen af oprindelige folks rettigheder og ikke mindst relevansen af oprindelige folks rettigheder i et selvstyrende Grønland. Også kvinders rettigheder, børn og unges forhold, personer med handicap og naturressourcer var emner der blev bragt op for specialrapportøren.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Rådet for Menneskerettigheder i medierne

Igennem 2020 har særligt rådsformanden vægtet at takke ja til deltagelse i radioprogrammer i KNR, hvor fokus har været på menneskerettigheder. Således har rådsformanden blandt andet udtalt sig om kvinders rettigheder, fattigdom, retten til bolig, arbejdstageres rettigheder og meget andet. Rådet har derudover været omtalt i netavisen sermitsiaq og på KNR.gl 8 gange.

Rådet har desuden løbende udviklet sin facebookside, hvor forskellige FN-mærkedage markeres, og udmeldinger og nyheder postes. Rådets facebookside har ved udarbejdelsen af indeværende årsrapport 1642 følgere. Dette er en stigning på 225 gennem året 2020.

Rådet har desuden jævnligt udsendt pressemeddelelser og udtalt sig til artikler i de trykte aviserne, hvor særligt retssikkerhed har været i fokus. I august 2020 udgav rådsformanden, i anledning af FNs dag for oprindelige folk, en kronik i avisen Sermitsiaq samt på Altinget.dk om at sætte menneskerettigheder på dagsordenen ved udarbejdelsen af Kongerigets Arktiske Strategi.

Rådsekretariatet har gennem 2020 kæmpet med at administrere og redigere Rådets hjemmeside, som har vist sig svær at redigere. Dette resulterede i, at forretningsudvalget i slutningen af 2020 besluttede at indlede samarbejde med den ny hjemmesideudbyder. Dette betyder, at mange af Rådets udmeldinger og rapporter ikke har været lagt på hjemmesiden i 2020.

Høringssvar

Rådet modtager en lang række høringer gennem året. Men under de eksisterende betingelser og med de eksisterende ressourcer er det ikke muligt at besvare dem alle. I 2020 har særligt høringssvar vedrørende COVID-19 restriktioner været prioriteret, ligesom der også er afgivet enkelte høringssvar på retsomsrådet og i forbindelse med Naalakkersuisuts *call for input* til Kongerigets Arktiske Strategi.

Rådsekretariatet modtog i 2020 i alt 31 høringer. Rådet udarbejdede selvstændigt 5 høringssvar og 4 andre i samarbejde med Institut for Menneskerettigheder.

Høringssvar og policy briefs om Covid-19

Pandemien og de forskellige restriktioner indført i Grønland gav desuden Rådet anledning til at indsende en række høringssvar og breve til Inatsisartut og Naalakkersuisut.

Rådet udgav sammen med Institut for Menneskerettigheder et policy brief om COVID-19 samt et fakta-ark om særligt udsatte grupper under pandemien. Rådets fokus var de menneskeretlige aspekter af indførte restriktioner og i enkelte tilfælde blev Rådets anbefalinger fulgt af politikerne.

Policy briefs, fakta-ark samt Rådets vigtigste budskaber til politikerne er tilgængelige på Rådets hjemmeside.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Andre aktiviteter

Rådet for Menneskerettigheder inviteres jævnligt til arrangementer og andet, og i 2020 har Rådet valgt at takke ja til stort set alle invitationer.

- I starten af marts 2020 markerede Rådet Kvindernes Internationale Kampdag og udtrykte støtte og ros til de kvinder, som gik ud åbent og fortalte om sexchikane i politiske miljøer.
- I marts 2020 var rådsformanden ordstyrer ved arrangement for grønlandske foreninger i Danmark afholdt af IWGIA i forbindelse med FNs specialrapportørs besøg i Danmark og Grønland.
- I maj 2020 deltog rådsformanden som oplægsholder ved Transparency International Greenland's arrangement om COVID-19 restriktioner og gennemsigtighed.
- I august 2020 holdt rådsformanden sammen med Institut for Menneskerettigheder oplæg for de studerende på sommerskolen Humanity in Action.
- Ved udgivelsen af statusrapporten Retten til bolig i september 2020 fremlagde rådsformanden de vigtigste anbefalinger for brugere og personale på Kofoeds Skole.
- I oktober 2020 deltog rådsmedlemmer i seminar afholdt af Center for børne-, ungdoms- og familieforskning ved Ilisimatusarfik.
- På Inuit Day i november deltog rådsformanden i paneldebat arrangeret af ICC Greenland om identitet.
- I midten af november deltog rådsformanden og børnetalsmanden i FNs Ekspertmekanisme om oprindelige folks rettigheders seminar om børns rettigheder, og bidrog med et oplæg.
- I november 2020 deltog rådsmedlemmer i Tilioqs fremlæggelse af rapport om forhold på arbejdsmarkedet for personer med handicap.
- I december måned afholdt Rådet sammen med Departement for Udenrigsanliggender folkehøring og interessentmøde vedrørende UPR.



Rådet deltog i arbejdsgruppen for aktiv dødshjælp og palliation, som i 2020 færdiggjorde deres rapport.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Afrunding

Året 2020 er det første år, det nye Rådet for Menneskerettigheder, baseret på lovændringen af 2018, eksisterer.

Året har været præget af etablering af rådssekretariatet, som gennem 2020 har gennemgået store udfordringer. Det lykkedes således ikke at fastholde en fastansat sekretariatsleder, trods flere forsøg.

Rådet har siden oktober 2020 engageret deltidskonsulenter til varetagelse af ledelsen af rådssekretariatet. Der er indgået en langtidsaftale med en deltidskonsulent for 2021, mens det i 2020 i høj grad har været rådets studentermedhjælper som har sikret kontinuitet i sekretariatsbetjeningen af rådet. I oktober 2020 ansattes to studentermedhjælpere mere på sekretariatet.

Rådsarbejdet og bistanden fra sekretariatet er præget af manglende midler, kapacitet og ressourcer, og det arbejde der udføres, er fuldt ud afhængigt af den frivillige indsats rådsmedlemmerne, forretningsudvalget og rådsformanden yder i deres fritid.

Ingen fysiske møder

Samtidig har 2020 for hele verden og dermed også Rådet været stærkt præget af coronapandemien. Rådet har således ikke været fysisk samlet siden det første ordinære rådsmøde i februar 2020.

På trods af de forskellige udfordringer har Rådet bestræbt sig på at være aktive, at bidrage til fremme og beskyttelse menneskerettighederne i Grønland, og at holde aktiviteterne i gang.

Det har været Rådets ønske at bidrage endnu mere til de forskellige rapporteringer og monitorering og fremme af menneskerettighederne i Grønland. Uden faglig bistand er det dog stærkt begrænset, hvad Rådet kan udarbejde af projekter, oplysningsindsatser og rapporteringer. Samtidig er det Rådets klare opfattelse, at den faglige kapacitetsopbygning og bistand rådssekretariatet ifølge loven om rådet forventes at opbygge, ikke opbygges så længe der ikke er midler til at ansætte en fastansat sekretariatsleder og fagpersoner på sekretariatet.

Begrænsninger i 2021

I 2021 forventes det, at Rådet for Menneskerettigheder og Institut for Menneskerettigheder indgår en ny hensigtserklæring for samarbejdet med henblik på videre udvikling af den fælles indsats. Det er dog Rådets vurdering, at hvis ikke Rådets kernetilskud fra Finansloven hæves vil det fortsat være begrænset hvor meget Rådet og rådssekretariatet kan løfte opgaverne udstukket i loven for Rådet.

Omstrukturering af menneskerettighedsområdet

I december 2020 fremlagde Naalakkersuisut planer om at omstrukturere hele menneskerettighedsområdet og etablere Grønlands egen menneskerettighedsinstitution i form af en kommission bestående af de



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

eksisterende talsmænd og menneskerettighedsråd. Rådet for Menneskerettigheder har udtrykt undren og ærgrelse over ikke at have været inddraget i forberedelserne af denne plan, og indsendte den 1. februar 2021 sit hørings svar til forslaget.

Rådet udtrykker i sit hørings svar, at en omstrukturering af området er nødvendig, for at opnå den helt nødvendige styrkelse og koordination af menneskerettighedsarbejdet i Grønland. Ikke mindst er det nødvendigt at tilføre langt flere midler til området, hvis der skal opbygges kapacitet til at varetage rapporteringer, monitorering og oplysning på hele det brede spektrum af menneskerettigheder.

I forlængelse af Naalakkersuisuts fremlæggelse af forslaget har to rådsmedlemmer i 2020 valgt at forlade rådsarbejdet.

Tak

Rådet vil takke Institut for Menneskerettigheder for det tætte samarbejde og den faglige bistand, og ikke mindst takke alle tidligere og nuværende medarbejdere og konsulenter for deres arbejde og indsats.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

BILAG A

FORRETNINGSORDEN FOR GRØNLANDS RÅD FOR MENNESKERETTIGHEDER

Vedttaget den 19. november 2020

Indledning

I medfør af Inatsisartutlov nr. 20 af 27. november 2018 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder (Loven) § 7, stk. 2 fastsætter denne forretningsorden rammerne for arbejdet i Grønlands Råd for Menneskerettigheder (Rådet).

Kapitel 1

Formål, opgaver og navn

§ 1. Rådet er uafhængigt og har til formål at medvirke til en generel videns- og kompetenceopbygning om menneskerettigheder, jf. Lovens § 1. Rådet har til opgave at fremme og beskytte menneskerettighederne, jf. de i Lovens § 2 anførte opgaver.

Stk. 2 Rådet behandler ikke konkrete klagesager.

§ 2. Rådets navn er ifølge Lovens Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

Stk. 2. Udadtil anvendes så vidt muligt navnet Rådet for Menneskerettigheder eller Menneskerettighedsrådet.

§ 3. Formålet med denne forretningsorden er at sikre, at arbejdet i Rådet foregår på en hensigtsmæssig måde og på et oplyst grundlag, hvorom der er enighed i Rådet.

Stk. 2. Forretningsordenen skal medvirke til, at det er lettere for nye medlemmer at sætte sig ind i Rådets arbejde.

Kapitel 2

Organisation, ansvar og dispositionsret

§ 4. Rådets formand vælges for to år ad gangen ved simpelt flertal af de stemmeberettigede, jf. Lovens § 7, stk. 1. For samme periode og på samme måde kan Rådet vælge en næstformand. Formanden og næstformand kan kun udpeges blandt de medlemmer, der er udpeget af Inatsisartut.

Stk. 2. Rådets formand leder Rådets arbejde og repræsenterer Rådet udadtil. Formanden skal påse, at alle formalia, der følger af lovgivningen samt denne forretningsorden, overholdes. *Stk. 3.* Har Rådet valgt en næstformand skal denne bistå formanden. Næstformanden kan ved formandens forfald fungere som stedfortræder for formanden



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

indadtil i Rådet og udadtil. *Stk. 4.* Såfremt mindst 7 af de 13 rådsmedlemmer ønsker at afsætte formanden inden udløbet af vedkommendes valgperiode, kan de kræve forslag herom sat på dagsordenen til førstkommende planlagte rådsmøde eller forlange et ekstra rådsmøde, indkaldt med dette punkt på dagsordenen. Rådet kan afsætte formanden ved to tredjedele flertal af de stemmeberettigede, jf. Lovens § 7, stk. 1. Afstemningen skal være skriftelig, jf. § 18, stk. 2.

§ 5. Rådet vælger et forretningsudvalg (FU).

Stk. 2. FU består af formanden og 2 andre rådsmedlemmer, hvoraf den ene er næstformand, hvis en sådan er valgt, jf. § 4, stk. 1.

Stk. 3. I tilfælde af et FU medlems fravær, vælges der ad hoc en substitut.

Stk. 4. FUs opgave er at sikre den daglige ledelse af Rådet. FU omsætter i samarbejde med Sekretariatet den af Rådet fastlagte strategi til konkret handling, samt prioriterer indsætterne i forhold til de forhåndenværende ressourcer.

§ 6. Rådet har sit eget sekretariat, der varetager administrationen for og yder bistand til rådet, jf. Lovens § 8.

Stk. 2. Rådet ansætter og afskediger sekretariatslederen og eventuelt yderligere personale. *Stk. 3.* Ved ansættelse af andre end studentermedhjælpere, volontører og praktikanter nedsætter Rådet et ansættelsesudvalg.

Stk. 4. Rådet udarbejder en stillingsbeskrivelse til sekretariatslederen med en nøje beskrivelse af opgaver og ansvar.

§ 7. Rådet træffer afgørelse om alle udgifter, der ligger ud over dem, der har forbindelse med den almindelige drift. Det er således alene rådet, der kan træffe afgørelse om optagelse af lån og køb, salg eller pantsætning af fast ejendom.

Stk. 2. Der påhviler ikke rådsmedlemmer nogen personlig hæftelse for de forpligtelser, der påhviler Rådet.

§ 8. Rådet tegnes udadtil ved underskrift af formanden og yderligere et rådsmedlem.

Stk. 2. Betalinger i webbanken kan alene ske af to af følgende personer i forening; formand, næstformand, og sekretariatsleder, og ekstern bogholder.

Stk. 3. Eksterne bogholder lægger betalingsfiler i webbanken og første godkender disse. Det gælder dog alene betalinger, der fremgår af det budget, som rådet har godkendt, og som forretningsudvalget får månedlig budgetopfølgning på.

Stk. 4. Forretningsudvalget skal godkende alle udgifter, der ikke fremgår af budgettet, og alle rejser inden bestilling.

Stk. 5. Der må ikke indkøbes vin, spiritus og tobak.

Stk. 6. Der kan udstedes et betalingskort til formanden og/eller sekretariatslederen.

Betalingskortet må alene bruges til betalinger i forbindelse med den almindelige drift.

Betalinger over 10.000 kr. skal attesteres af yderligere en person, jf. stk. 2.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Kapitel 3

Økonomi

§ 9. Tilskud fra Landskassen kan alene anvendes som angivet i Lovens § 9, stk. 2

§ 10. I henhold til § 11 i Loven skal Rådet hvert år senest den 15. april afgive et forslag til budget for det følgende finansår til Naalakkersuisut. Forslaget skal indeholde budget over forventede indtægter og udgifter, samt forslag til størrelsen af Landskassens tilskud for det nævnte finansår.

Stk. 2. Sekretariatet fremlægger budgetopfølgning ved hvert møde.

§ 11. I henhold til § 12, Stk. 1 i Loven følger regnskabsår finansåret.

Stk. 2. Sekretariatet fører regnskab for Rådet.

Stk. 3. Sekretariatet kan antage ekstern bistand til at assistere med at fører regnskab.

§ 12. Årsregnskabet skal, jf. Lovens § 12, stk. 2, revideres af den revisor, der reviderer Landskassens årsregnskab.

Stk. 2. Sekretariatet skal hurtigst muligt efter årets slutning aflevere årsregnskabet til revisor.

Stk. 3. I henhold til Lovens § 12, Stk. 3 skal Rådet senest 4 uger efter, at der foreligger et revideret regnskab offentliggøre dette på rådets hjemmeside

Kapitel 4

Møder

§ 13. I henhold til § 7, stk. 3 i Loven skal der afholdes mindst to årlige møder. Der fastsættes en mødeplan for Rådet og formanden indkalder til møde med 6 ugers varsel. *Stk. 2.* Kun når ganske særlige tilfælde tilsiger det, kan møder afholdes andre steder end i Nuuk.

Stk. 3. FU kan beslutte, at til nogle rådsmøder kan medlemmer deltage pr. telefon eller via videokonference

Stk. 4. Mødesproget er grønlandsk og dansk.

Stk. 5. Dagsorden for næstkommende møde udsendes af formanden senest 14 dage før afholdelse, og skal som minimum indeholde følgende punkter:

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af referat fra sidste møde

Status over Rådets arbejde



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Fremlæggelse af budgetopfølgning ved sekretariatslederen

5) Eventuelt

Stk. 6. Forslag til dagsordenspunkter fremsendes til sekretariatet senest 4 uger før afholdelse, hvorefter FU i samarbejde med sekretariatet, udarbejder forslag til dagsorden. *Stk. 7.* Sekretariatet udarbejder udkast til referat af møderne, og udsender udkastet til samtlige rådsmedlemmer efter aftale med formanden.

§ 14. Rådet kan beslutte at åbne sine møder for offentligheden, jf. Lovens § 5, stk. 3.

§ 15. Rådet skal ved årets første møde fastsætte en årsplan for Rådets opgaver i indeværende år.

Stk. 2. Udkast til årsplan udarbejdes af formanden på baggrund af indstillinger fra Rådsmedlemmer, og udsendes samtidig med dagsordenen.

Stk. 3. Årsplanen indbefatter indstilling til eventuelle arbejdsgrupper til udførelse af de af Rådet vedtagne aktiviteter.

Stk. 4. Rådet kan ved ethvert møde beslutte at igangsætte nye initiativer, herunder nedsættelse af arbejdsgrupper.

§ 16. Som udgangspunkt foregår al korrespondance, mødeindkaldelser, udsendelse af dagsorden mv. elektronisk. Rådets medlemmer er forpligtet til at informere sekretariatet om deres til enhver tid gyldige elektroniske mailadresse.

§ 17. Afbud til rådsmøde sker til sekretariatet.

§ 18. Beslutninger i Rådet baseres som udgangspunkt på konsensus.

Stk. 2. Når Rådet skal træffe afgørelse ved afstemning efter denne forretningsorden, kan et enkelt stemmeberettiget medlem begære, at afstemningen sker anonymt.

Stk. 3. Rådet skal stemme om udnævnelse af formand, næstformand samt bestyrelsesmedlem for Institut for Menneskerettigheder (IMR).

Stk. 4. Ved afstemning træffes afgørelse ved simpelt flertal.

§ 19. Rådet er beslutningskompetent, når over halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer deltager i et møde, hvor formalia for indkaldelse mv. er overholdt.

§ 20. I henhold til § 7, stk. 4 i Loven skal der ud over rådsmøder afholdes mindst et årligt interessentmøde.

Stk. 2. Formålet med møderne er at sikre at der sker samlet dialog med interessenter på menneskerettighedsområdet. Mødet skal bidrage til udvikling af Rådets fokus- og indsatsområder. Mødet skal samtidig bidrage til rådets strategier på menneskerettighedsområdet.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Stk. 3. Rådet skal sikre en tværfaglig repræsentation således, at der på mødet er repræsenteret en bred indsigt i alle væsentlige forhold af betydning for menneskerettigheder i Grønland.

Stk. 4. Indkaldelse til interessentmøderne kan tillige ske i relevante medier med 2 ugers varsel.

Kapitel 5

Offentlighed

§ 21. Der skal være størst mulig åbenhed overfor samfundet om Rådets arbejde.

Stk. 2. Rådets medlemmer har tavshedspligt med hensyn til oplysninger, de får kendskab til i deres egenskab af medlem af Rådet, når formanden vurderer, at oplysningerne efter deres karakter er fortrolige, jf. Landstingslov nr. 8. af 13. juni 1994 om sagsbehandling i den offentlige forvaltning, kapitel 8 om tavshedspligt.

§ 22. Ved årets første møde skal formanden præsentere et udkast til en årsberetning over Rådets arbejde i det foregående år. Når årsberetningen er godkendt af Rådet, orienteres offentligheden om beretningen, jf. Lovens § 13.

Kapitel 6

Medlemmers forpligtigelser, inhabilitet og udtræden

§ 23. Medlemskab af rådet er ulønnet og baseret på frivillighed.

§ 24. Rådets medlemmer skal være aktivt deltagende i Rådets virke og medvirke aktivt til opfyldelse af Rådets formål, jf. § 1.

Stk. 2. Et medlem skal indgå i positivt samarbejde med sekretariatet om planlægning af rådets arbejde og aktiviteter.

Stk. 3. Et medlem skal bidrage med indsigt fra sit særlige kompetenceområde.

Stk. 4. Et medlem bør træde ud af rådet, hvis medlemmet besidder andre hverv, som kan være i konflikt med arbejdet i Rådet.

Stk. 5. Rådets medlemmer skal opføre sig med den værdighed, hvervet kræver, såvel i som udenfor udførelsen af hvervet.

§ 25. Et stemmeberettiget rådsmedlem skal, inden behandlingen af en sag påbegyndes, underrette rådet, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om den pågældendes habilitet.

Stk. 2. Rådet kan afgøre spørgsmål om inhabilitet ved afstemning.

Stk. 3. Rådets beslutning skal fremgå af referatet, hvis spørgsmål om inhabilitet har været drøftet.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Stk. 4. Et medlem eller en anden tilstedeværende, der er erklæret inhabil, må ikke deltage i drøftelse af forhold i tilknytning til sagen og skal forlade mødelokalet under behandling af denne.

§ 26. Ønsker et af de 10 rådsmedlemmer udpeget efter Lovens § 3, stk. 3, at udtræde af Rådet før udløbet af udpegningsperioden, meddeler vedkommende dette til formanden.

Stk. 2. Sekretariatet giver meddelelse om medlemmets udtræden til Inatsisartuts bureau.

Stk. 3. I henhold til Lovens § 4, stk. 3, udpeger Inatsisartut et nyt medlem blandt de indstillede kandidater, jf. Lovens § 6, som indtræder i det fratrædende medlems resterende udpegningsperiode.

Kapitel 7

Ikrafttræden og ændringer

§ 27. Forretningsordenen træder i kraft ved Rådets første ordinære møde den 9. februar 2020.

Stk. 2. Ændringer i forretningsordenen kan besluttes med 2/3 flertal og træder i kraft med virkning fra det rådsmøde, de vedtages på.

§ 28. Denne forretningsorden skal være offentligt tilgængeligt på Rådets hjemmeside, så kendskabet til forretningsordenens indhold uden for rådet kan være med til at lette forståelsen for Rådets opgaver og arbejdsform.

Vedtaget af det samlede Råd den 19. november 2020

Sara Olsvig

Annemette Nyborg Lauridsen Kathrine Bødker

Ludvig Larsen

Lise Mørup Dalgaard Anders Meilvang

Sofie Lennert

Henrik Sandgreen

Hans Reimer Arnajaaq Lyngø

Aviâja Egede Lyngø

Christina Johnsen Nike Berthelsen



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

BILAG B

Grønlands Råd for Menneskerettigheder

1. juli 2020

Vision, Mission & Strategi

Rådet for Menneskerettigheder (herefter: Rådet) er et uafhængigt råd, der skal medvirke til generel videns- og kompetenceopbygning samt har til opgave at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland. Rådets mandat fremgår af [Inatsisartutlov nr. 20 af 27. november 2018](#). Rådet består af 13 medlemmer, hvoraf 3 er faste medlemmer og de resterende medlemmer er udpeget af Inatsisartut efter indstilling fra organisationer, foreninger, institutioner m.v. Rådet er sammensat således, at det afspejler de interesser som gør sig gældende blandt civilsamfundsorganisationer, som beskæftiger sig med menneskerettigheder.

Formålsparagraf fra Inatsisartutlov nr. 20 af 27. november 2018 om Grønlands Råd for Menneskerettigheder

§ 2. Grønlands Råd for Menneskerettigheder har til opgave at fremme og beskytte menneskerettighederne i Grønland ved at drøfte menneskeretlige udfordringer i det grønlandske samfund og foreslå aktiviteter for Institut for Menneskerettigheder, herunder for eksempel:

- 1) deltage i overvågning af og rapportering om menneskerettighedssituationen i Grønland,
- 2) drøfte udarbejdelse af analyser af og forskning på menneskerettighedsområdet,
- 3) yde rådgivning til Inatsisartut, Naalakkersuisut, samt andre offentlige myndigheder og private aktører om menneskerettigheder,
- 4) fremme koordination af og bistand til civilsamfundets arbejde med menneskerettigheder,
- 5) støtte og fremme undervisning i menneskerettigheder,
- 6) medvirke til formidling af information om menneskerettigheder,
- 7) foreslå aktiviteter til styrkelse af menneskerettighedens gennemførelse i Grønland, og
- 8) vurdere forløbet af hidtidige aktiviteter på menneskerettighedsområdet i Grønland.

Stk. 2. Grønlands Råd for Menneskerettigheder udpeger et medlem til bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder.

Advocacy

Rådets kerneopgaver er at fremme menneskerettighederne generelt, som de er defineret i FN's menneskerettighedskonvention som Grønland har tilsluttet sig 24. oktober 1945.

Rådet deltager i overvågning af og rapportering om menneskerettighedssituationen i Grønland. Ydermere har Rådet til opgave at drøfte analyser og forskning på menneskerettighedsområdet samt at yde rådgivning til Inatsisartut, Naalakkersuisut og andre offentlige myndigheder og private aktører om menneskerettigheds sager. Det er også Rådets opgave at fremme koordination og bistand til civilsamfundets arbejde med menneskerettigheder samt at støtte og fremme undervisning på området.

Rådet skal medvirke til formidling og information samt foreslå aktiviteter og vurdere hidtidige tiltag på menneskerettighedsområdet i Grønland.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Identitet og værdier

Rådet blev oprettet den 4. marts 2013. I november 2018 blev en ny lov for rådet vedtaget, og med lovens ikrafttræden den 1. januar 2019 blev rådet uafhængigt med eget sekretariat. De nuværende rådsmedlemmer blev konstitueret den 29. november 2019.

Rådet tager, i sit arbejde, udgangspunkt i FNs menneskerettighedskonventioner og deklamationer, herunder den universelle menneskerettighedserklæring. I rådets arbejde inddrages viden om den grønlandske kultur og identitet for derigennem at fremme særlige menneskerettighedsinstrumenter for oprindelige folk, såsom FNs deklamation om oprindelige folks rettigheder.

Artikel 1, FNs menneskerettighedserklæringen: "Alle mennesker er født frie, med lige værdighed og rettigheder. De er udstyrerede med forståelse og fornuft og bør arbejde sammen i fællesskab."

Vision

Vores vision er, at menneskerettigheder er tilgængelige for alle. At alle forstår betydningen af menneskerettighederne, og at vi som folk bruger dem som rettesnor i udvikling af vores samfund.

Mission

Vores mission er at være det organ, der har overblikket over menneskerettighedernes status og anvendelse i samfundet. At være dem, som monitorerer, rådgiver og giver sparring til politikere og befolkning, og som oplyser den almene befolkning om betydningen af menneskerettigheder.

Ambition

Ambitionen er at borgerne ved hvem vi er og genkender vores logo og farver når de ser dem. Borgerne skal være bekendt med at de har mulighed for at henvende sig til Rådet ved spørgsmål om menneskeretlige sager.

Rådet ønsker at det bliver en selvfølge at det inddrages i alle de processer som berører menneskerettighederne. Rådet skal være synligt som den primære stemme for menneskerettighederne i Grønland.

Vores strategi udmønter sig i følgende tiltag og handlinger

- Opbyggelse af et fagligt og kompetent sekretariat
- Aktivering af rådsmedlemmer med brug af alles ekspertiser og fokus på vidensdeling i Rådet
- Kompetenceopbygning i Rådet
- Udarbejdelse af kommissorier for arbejdsgrupper
- Oprettelse af arbejdsgrupper med fokus på vigtige menneskeretlige emner – som kan variere fra år til år
- Udarbejdelse af forretningsgange og procedurer for rapporteringer og høringer
- Løbende rolleafklaring med henblik på mest effektiv resurseanvendelse af rådets sekretariat, formandskab, forretningsudvalg og det enkelte rådsmedlem
- Fokus på at være udadvendte, synlige og transparente
- Udarbejdelse af en egentlig kommunikationsstrategi, der skal gøre den almene befolkning bekendt med menneskerettigheder, Rådets arbejde og aktiviteter i øvrigt
- Fokus på at nå alle målgrupper i befolkningen og derfor også benytte alle relevante kommunikationskanaler til at nå disse



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

Indsatsområder og Fokus 2020-2023

Fra 2020 til 2023 består vores strategi af to hovedspor:

1. At opbygge en organisation, der kan varetage monitoreringen af menneskerettighedernes anvendelse i samfundet
2. At udbrede det almene kendskab til menneskerettigheder hos alle målgrupper i samfundet.

Advocacy	Formidling	Organisation
Statusrapporter Bidrage til FNs eksaminationer, komme med input til list og issues samt at lave parallelrapporter. Høringssvar Analyser Dokumentation	Vi vil have en god hjemmeside En aktiv FB-side (hver uge, med fagligt indhold, spændende formidlet Løbende drøftelser målgruppe med specifikke indsætter Samling af læse-let udgaver af konventioner og deklamationer. Engagere borgere til at formidle om menneskerettighederne.	Styrket sekretariat + styrket struktur Rådet: 4 møder om året: 2 rådsmøder og 2 tematiske møder. Aktivt FU, med møder hver 14. dag Sekretariat + formandsmøde hver uge Arbejdsgrupper med månedlige møder Benyttelse af gode ledelses- og koordinationsredskaber (KPI + WILO (week of your life) SMART) Branding håndbog/ designmanual

Influence og Branding

Vi skal være troværdige og kunne opfattes som værende på menneskerettighedernes side i alle henseender.

Vores arbejde skal være gennemsigtigt så alle kan få indblik i vores arbejde.

Vores kommunikation skal være enkel og letforståelig.

Det skal være enkelt at finde frem til rådets artikler, høringssvar og rapporter.

Brandmanual

Udarbejdelse af brandmanual med udgangspunkt i ovenstående værdier.

Brandmanualen skal sikre, vi bruge genkendelige farvevalg som folk forbinder med Rådet.

Kommunikationsstrategi – i overordnede træk

Hellere flere pressemeddelelser og pressenotitser om vores aktiviteter end få.

Gode og troværdige opslag på Facebook, fokus på menneskerettigheder og rådets eget arbejde skal fylde mest.

Gerne dele nyheder og aktiviteter fra vores "bagland", dvs. organisationer, foreninger og andre relevante råd og menneskerettighedsinstitutioner (MIO og TILIOQ), men dette må ikke være hovedindholdet.

Alle artiklerne og pressemeddelelser publiceres på hjemmesiden under "nyheder".

Alle rapporter, også dem der er udarbejdet i samarbejde med andre, publiceres på hjemmesiden.



Inuit Pisinnaatitaaffii pillugit Siunnersuisoqatigiit
Rådet for Menneskerettigheder

BILAG C

Oversigt over administrative arbejdsopgaver med markering af uge for start samt uge for afslutning af opgave.										
Opgave	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	Juli	August	September	Ok
2 Opgave										
3 Rådets møder										
4 Indkaldelse til rådsmøde (min. 6 uger før)										
5 Udarbejdelse af dagsorden										
6 Booke tolke og bestille tolkeudstyr										
7 Godkendelse af dagsorden										
8 Fremsendelse af dagsorden (min. 2 uger før)										
9 Bestille forplejning										
10 Afvikling af møde										
11 Udarbejdelse og fremsendelse af referat										
12										
13 Interessentmøde										
14 Valg af emne/ fokus/ tema										
15 Annoncering af møde										
16 Booking af mødelokale, forplejning, tolke og tolkeudstyr										
17 Koordinering med oplægsholdere										
18 Afvikling af møde										
19 Opsamling samt udarbejdelse af referat										
20 Forretningsudvalg										
21 Forberedelse og fremsendelse af dagsorden										
22 Udfærdigelse af referat										
23										
24										
25										
26										
27										
28										
29										
30										
31										
32										
33										
34										
35										
36										
37										
38										
39										
40										
41										
42										
43										
44										
45										
46										
47										
48										
49										
50										
51										
52										
53										
54										
55										
56										
57										
58										
59										
60										
61										
62										
63										
64										
65										
66										
67										
68										
69										
70										
71										
72										
73										
74										
75										
76										
77										
78										
79										
80										
81										
82										
83										
84										
85										
86										
87										
88										
89										
90										
91										
92										
93										
94										
95										
96										
97										
98										
99										
100										
101										
102										
103										
104										
105										
106										
107										
108										
109										
110										
111										
112										
113										
114										
115										
116										
117										
118										
119										
120										
121										
122										
123										
124										